



Nuh Naci Yazgan Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İşletme

İŞL 2103		Örgütsel Davranış			
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
3	İŞL 2103	Örgütsel Davranış	3	0	4

Dersin Dili:

Türkçe

Dersin Düzeyi:

Fakülte

Dersin Staj Durumu:

Yok

Bölümü/Programı:

İşletme

Dersin Türü:

Seçmeli

Dersin Amacı:

Bu dersin amacı, bir örgütte bulunan birey, grup ve yöneticilerin psiko-sosyal yapıları ve davranışları ile bu davranışların örgüte etkisini anlamaktır.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri:

Konu anlatım ve örnek olaylar

Ön Koşulları:**Dersin Koordinatörü:**

Dr. Öğr. Üyesi Ceren Aydemir

Dersi Veren:

Dr. Öğr. Üyesi Ceren Aydemir

Dersin Yardımcıları:**Dersin Kaynakları**

Ders Notları	: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi Prof. Dr. Erol EREN
Kaynakları	: Organizational Behavior- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge
Dökümanlar	: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi Prof. Dr. Erol EREN
Ödevler	: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi Prof. Dr. Erol EREN
Sınavlar	: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi Prof. Dr. Erol EREN

Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	:
Sosyal Bilimler	:	Alan Bilgisi	: 100

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	Giriş	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
2	Psikolojinin yönetim ve organizasyondaki yeri ve önemi	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
3	Algılama ve atfetme	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
4	Kişilik	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
5	Örgütlerde gruplar ve grup dinamiği	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
6	Örgüt kültürü	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
7	Tutumlar	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
8	Arasınnav	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
9	Motivasyon	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
10	Örgütlerde psikolojik sorun ve şikayetler, monotonluk, iş devamsızlık, iş ortamının fiziksel sorunları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
11	Örgütsel stres	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
12	Bireyler arası ilişkiler ve iletişim, örgütlerde güç ve politika	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
13	Liderlik, Örgütlerde Çatışma Yönetimi	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları
14	Örgütsel davranışta güncel konular	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi/Örgütsel Davranış Ders Kitapları

Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
Ö01	Psikolojinin yönetim açısından önemini anlar.
Ö02	Örgütsel davranışı ortaya çıkaran araştırmalar ve kuramsal görüşler konusunda bilgi sahibi olur.
Ö03	Örgüt kültürü, örgütlerde gruplar hakkında bilgi sahibi olur.

Ö04	Örgütlerde psikolojik sorun ve şikayetler, monotonluk sorunu ve önlenmesi, işe devamsızlık sorunu ve personel devri konularını açıklar.
Ö05	Örgütsel stres, güç ve politika, çatışma, liderlik konuları hakkında bilgi sahibi olur.
Ö06	Örgütsel davranışta güncel konular hakkında bilgi sahibi olur.

Programın Öğrenme Çıktıları

Sıra No Açıklama

P01	İnovatif ve analitik düşünerek iş hayatında oluşabilecek güncel vakalarda çözüm üretebilmek.
P02	İşletme fonksiyonları ile ilgili verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
P03	İşletme alanında gerekli olan ekonomik kavramları bilmek ve bu kavramları ekonomik analizlerde etkin kullanmak.
P04	İşletmelerde toplam kalite ve verimlilik yönetimini bilmek ve uygulamak.
P05	İşletme kavramlarını tanımlamak, yorumlamak ve değerlendirmek.
P06	Yabancı bir dilde yazılı ve sözlü olarak iletişim kurabilmek.
P07	Sosyal ve kültürel olguların bilincinde olmak.
P08	Takım çalışmasına uyum göstermek, kişisel gelişim göstermek, iletişim ve sosyal becerileri kazanmak.
P09	İş etiği ve hukuk kurallarının bilincinde olmak.
P10	Liderlik ve girişimcilik vasıflarına sahip olmak.
P11	Günümüz iş hayatının gerektirdiği bilişim ve iletişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanmak.

Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı
Ara Sınav	1	%40
Kısa Sınav	0	%0
Ödev	0	%0
Devam	0	%0
Uygulama	0	%0
Proje	0	%0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%60
Toplam		100

AKTS Hesaplama İçeriği			
Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü Saati
Ders Süresi	14	3	42
Sınıf Dışı Ç. Süresi	14	5	70
Ödevler	0	0	0
Sunum/Seminer Hazırlama	0	0	0
Ara Sınavlar	1	4	4
Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Proje	0	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	4	4
Toplam İş Yükü			120
AKTS Kredisi			4

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları											
Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek											

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11
Tüm	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö1	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö2	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö5	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
Ö6	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2