

CEREN AYDEMİR



DOÇENT

E-Posta Adresi : cseyhan@nny.edu.tr
Telefon (İş) : 3523240000-
:
Adres Ertuğrul Gazi Mah. Nuh Naci Yazgan Yerleşkesi Küme Evler,
38170 Kocasinan/Kayseri

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2013 18/Aralık/2017	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)/ Tez adı: İş-aile çatışmasının psikolojik performans üzerindeki etkisi: İşe yabancılaşma ve pozitif psikolojik sermayenin aracı rolü (2017) Tez Danışmanı:(PROF. DR. AYŞEGÜL ASUMAN AKDOĞAN)
Yüksek Lisans 2009 15/Şubat/2013	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) (TEZLİ)/ Tez adı: Öğrenen organizasyonlar ve eğitim uygulamaları arasındaki ilişki: Sağlık işletmelerinde bir uygulama (2013) Tez Danışmanı:(YRD. DOÇ. DR. M. SUAT AKSOY)
Lisans 2005 17/Haziran/2009	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR./

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2018	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (TAM BURLU)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 2011	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

Yönetilen Tezler:

Yüksek Lisans

2024

- ÖRGE EBRU CEREN, (2024). PSİKOLOJİK İYİ OLUŞUN İŞ TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
- TEMİZYÜREK BÜŞRA, (2024). Kişi-örgüt uyumunun üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- TEKİN ELANUR AYBALA, (2024). Örgütsel dışlanmanın iş performansı ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

4. TURGUT İLKNUR, (2024). Dönüşümcü Liderliğin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

2023

5. SELİMOĞLU DAMLA, (2023). Duygusal emeğin iş tatmini üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

6. TOKMAK DAMLA, (2023). Karanlık üçlünün iş performansı üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2022

7. TÜFEKÇİ VEYSEL, (2022). Örgüt kültürünün örgütsel yabancılaşma üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

8. DALBUDAK SEDEF, (2022). Örgütsel sinizmin tükenmişlik üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2021

9. KALALI GÖKÇE, (2021). Türkiye'de e-ticaret ve işletmelerin uluslararası rekabetçiliğini geliştirmek için kullandıkları ihracat odaklı e-ticaret uygulamaları, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

10. BIYIK ESRA, (2021). Örgütsel adaletin işgören motivasyonu üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2019

11. ENDİRLİK HANDE, (2019). İşe adanmışlığın kişi-örgüt uyumu üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

İdari Görevler

Kalite Koordinatör Yardımcısı 26.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Anabilim Dalı Başkanı 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Liderlik, Yönetişim ve Kalite Komisyonu 12.01.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Bölüm Başkanı 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Fakülte Kurulu Üyeliği 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Kalite Komisyon Üyeliği 25.10.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Bologna Komisyonu Üyeliği 25.10.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Yatay Geçiş Komisyonu, Kurumlar arası Yatay Geçiş Kurum içi Yatay 28.09.2020	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Bölüm Kalite Komisyonu 02.03.2020	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Mezuniyet Tetkik Komisyonu 11.09.2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Staj Komisyonu 20.09.2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

Muafiyet Komisyonu
29.09.2019

NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME
BÖLÜMÜ

Enstitü Yönetim Kurulu üyeliği
2019

NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Tanıtım Komisyonu
24.04.2018

NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati Dönem

2024-2025

Lisans

Örgütsel Davranış

Türkçe

3

Güz

İşletme I

Türkçe

3

Güz

İşletme Yönetimi

Türkçe

3

Güz

Girişimcilik

Türkçe

2

Güz

Yüksek Lisans

Stratejik Yönetim

Türkçe

3

Bahar

2023-2024

Lisans

Girişimcilik

Türkçe

2

Bahar

İşletme Stratejisi

Türkçe

3

Bahar

Davranış Bilimleri

Türkçe

3

Bahar

İşletme II

Türkçe

3

Bahar

Örgütsel Davranış

Türkçe

3

Güz

İşletme Yönetimi

Türkçe

3

Güz

Girişimcilik

Türkçe

2

Güz

İşletme I

Türkçe

3

Güz

Yüksek Lisans

Örgütsel Davranış

Türkçe

3

Güz

2022-2023

Lisans

İşletme I

Türkçe

3

İşletme Yönetimi

Türkçe

3

İşletme II

Türkçe

3

İşletme Stratejisi

Türkçe

3

Örgütsel Davranış

Türkçe

3

Davranış Bilimleri

Türkçe

3

Yüksek Lisans

Seminer

Türkçe

3

Tez I	Türkçe	3
Dönem Projesi	Türkçe	3
Tez II	Türkçe	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Stratejik Yönetim	Türkçe	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. TÜFEKÇİ VEYSEL, AYDEMİR CEREN (2023). ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ÖRGÜTSEL YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, 5(1), 62-70. (Yayın No: 8270047)
2. KALALI GÖKÇE, AYDEMİR CEREN (2022). İşletmelerin E-Ticaret Uygulamalarına Yönelik İnternet Kullanımlarının Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi. Ekonomi İşletme Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Dergisi, 8(1), 171-187. (Yayın No: 7731789)
3. AYDEMİR CEREN (2021). DUYGUSAL MANİPÜLASYON ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİK ÇALIŞMASI. Global Journal of Economics and Business Studies, 10(19), 87-94. (Yayın No: 7156694)
4. AYDEMİR CEREN, AKSOY MUHİBBİ SUAT (2020). Sağlık İşletmelerinde Öğrenen Organizasyon Algılamaları ve Eğitim Uygulamalarının Önemi. Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 12(2), 7-16. (Yayın No: 6287035)
5. AYDEMİR CEREN (2018). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşgören Performansı Üzerindeki Etkisi: Duygu Körlüğünün Aracı Rolü. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 1-8. (Yayın No: 4494742)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. AYDEMİR CEREN (2021). İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ . INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021 SPRING (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7962087)
2. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2021). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. 20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7331041)
3. AYDEMİR CEREN (2020). Algılanan Örgütsel Engelin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi. 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 494-500. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6484747)
4. AYDEMİR CEREN, UZUNOĞLU HAYRETTİN (2020). Muhasebe Meslek Mensuplarının Kişi-İş Uyumlarının İş Performansları Üzerindeki Etkisi. 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 1667-1673. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6464462)
5. UZUNOĞLU HAYRETTİN, AYDEMİR CEREN (2018). Mutluluk Ekonomisi. 2nd International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, 98-106. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4494760)
6. AYDEMİR CEREN (2018). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşgören Performansı Üzerindeki Etkisi: Duygu Körlüğünün Aracı Rolü. 7th International Conference on Business Administration (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8273275)
7. AYDEMİR CEREN (2018). Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerini Yöneticilerinin Cinsiyetine Göre İncelemeye Yönelik Bir Araştırma. 1st International Congresses on New Horizons in Education and Social Science (ICES - 2018), 319-330., Doi: 10.21733/ibad.419737 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4203267)
8. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT, AYDEMİR CEREN, BALCIOĞLU BÜLENT, BABAYİĞİT SEMA (2014). The Relationship Between Personality and Psychological Ownership at Work. The 18th IAMB Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3844851)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Exploring Blockchain Applications Management Perspectives, Bölüm adı:(Examining Blockchain Applications in Terms of Governance and Ethics: Advantages and disadvantages) (2024)., AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN, AYDEMİR CEREN, CRC Press Taylor&Francis Group, Editör:

- KAHYAOĞLU SEZER BOZKUŞ, TECİM VAHAP, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 304, ISBN:9781032485393, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8978658)
2. Uygulamalı Örgütsel Davranış, Bölüm adı:(Örgütsel Davranışın Bilimsel Temelleri) (2024)., AYDEMİR CEREN, Gazi Kitabevi, Editör:ALTUNTEPE NİHAT, CANKURTARAN YELİZ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 263, ISBN:9786253656553, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9175172)
 3. İşletme Biliminin Üç Temel Alanında Yaşanan Gelişmeler: Muhasebe, Pazarlama ve Organizasyon, Bölüm adı:(Örgütlerde Yengeç Zihniyeti) (2023)., AYDEMİR CEREN, Ekin Yayınevi, Editör:Karabulut Şahin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 288, ISBN:978-625-6952-73-7, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8272435)
 4. Yönetim ve Strateji Alanında Yaşanan Gelişmelere Akademik Yorumlar, Bölüm adı:(Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Bir Karanlık Yönü Daha: Vatandaşlık Yorgunluğu) (2022)., AYDEMİR CEREN, Ekin Yayınevi, Editör:Karabulut Şahin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 372, ISBN:978-625-8235-30-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7857221)
 5. Dijitalleşme-2, Bölüm adı:(Dijital Liderlik) (2022)., AYDEMİR CEREN, EFE AKADEMİ, Editör:Baş Mehmet, Tarakçı Erdoğan İnci, Aslan Ramazan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 380, ISBN:978-625-6995-76-5, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8018547)
 6. Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma ve Aile Anayasası, Bölüm adı:(Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma Sorunları) (2021)., AYDEMİR CEREN, Nobel Bilimsel Eserler, Editör:Yılmaz Osman, Mert Gözde, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 226, ISBN:978-625-7589-64-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7151295)
 7. Değişimden Dönüşüme Sosyal Bilimlerde Yeni Normlar, Bölüm adı:(İşyeri Nezaketsizliğinin Zorunlu Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi) (2021)., AYDEMİR CEREN, Gazi Kitabevi, Editör:Yılmaz Osman, Şimşek Hamza, Sağtaş Saadet, Aslan Mustafa, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 271, ISBN:978-625-7588-44-7, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7119808)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. AYDEMİR CEREN (2023). Vatandaşlık Yorgunluğunun İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü (The Effect of Citizenship Fatigue on Turnover Intention: The Mediating Role of Organizational Commitment). İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research - Turk), 15(3), 1574-1585., Doi: 10.20491/isarder.2023.1667 (Kontrol No: 8508168)
2. ENDİRLİK HANDE, AYDEMİR CEREN (2023). The Effect of Job Engagement on Person-Organization Fit: A Research in Banking Sector. Istanbul Gelisim University Journal of Social Sciences, 10(1), 262-275., Doi: 10.17336/igusbd.895828 (Kontrol No: 8304400)
3. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2022). Örgütsel Yaşamda Aleksitimi (Duygular İçin Söz Yokluğu) ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi. Journal of Yaşar University, 17(65), 315-328., Doi: 10.19168/jyasar.982153 (Kontrol No: 7645383)
4. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2021). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. JOEEP: Journal of Emerging Economies and Policy, 6, 63-70. (Kontrol No: 7355046)
5. AYDEMİR CEREN, UZUNOĞLU HAYRETTİN (2020). MUHASEBE MESLEK MENSUPLARININ KİŞİ-İŞ UYUMLARININ İŞ PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(1), 269-282., Doi: 10.18070/erciyesiibd.846513 (Kontrol No: 6902294)
6. AYDEMİR CEREN (2020). ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGELİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(1), 258-268., Doi: 10.18070/erciyesiibd.846510 (Kontrol No: 6902291)
7. AYDEMİR CEREN,AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2019). Psikolojik Performansın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 23(4), 1625-1637. (Kontrol No: 5858691)
8. ENDİRLİK HANDE, AYDEMİR CEREN (2019). İşe Adanmışlığın Bazı Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 23(3), 1093-1107. (Kontrol No: 5423241)
9. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN,AYDEMİR CEREN (2018). İş-Aile Çatışmasının Psikolojik Performans Üzerindeki Etkisi: İşe Yabancılaşma ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22, 1993-2012. (Kontrol No: 4203285)
10. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN,AYDEMİR CEREN (2018). POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 307-318., Doi: 10.18092/ulikidince.437760 (Kontrol No: 4392725)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. AYDEMİR CEREN (2019). Duygusal Zekânın Karanlık Yönü “Duygusal Manipülasyon”: İş Performansı Üzerindeki Etkisi. 27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5015980)
2. AYDEMİR CEREN,AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2019). Psikolojik Performans: Ölçek Geliştirme Çalışması. 27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5016005)

3. AYDEMİR CEREN (2018). Kişi-Örgüt Uyumunun Bireysel Adaptif Performans Üzerindeki Etkisi. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 205-208. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4203270)
4. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN,AYDEMİR CEREN (2018). Pozitif Psikolojik Sermayenin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 1125-1133. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4203272)
5. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT,DEDEOĞLU TUĞBA,AYDEMİR CEREN (2016). Benlik Karmaşıklığının (Self Complexity) İş Stresi, İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması Üzerindeki Etkileri ve Aracılık Rolünün Belirlenmesi. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 105-116. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3561892)

Üniversite Dışı Deneyim

2008-2008 **Stajyer** GÜRKAR Tekstil A.Ş. Kayseri, Muhasebe-İnsan Kaynakları Departmanları, (Ticari (Özel))

Çalışma

143858 Erasmus, Erasmus Personel Hareketliliği Faaliyeti, Danubius University, Çalışma, 08.09.2014 - 12.09.2014 (Uluslararası)

Değerlendirme

624774 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Duygusal Emek Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 30.01.2023 -07.08.2023 (Ulusal)

624777 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Duygusal Zeka Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 30.01.2023 -07.08.2023 (Ulusal)

614259 Hakemlik, ÖRGÜTSEL YABANCILAŞMANIN BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE COVID-19'UN ARACILIK VE DÜZENLEYİCİLİK ETKİSİ, Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Değerlendirme, 07.07.2023 -07.07.2023 (Ulusal)

614262 Hakemlik, Örgütsel Sinizm, Örgütsel Sessizlik, İşte Sözde Var Olma ve Sessiz İstifa Arasındaki İlişkiler: İstanbul Maltepe Belediyesi Örneği, Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, Değerlendirme, 30.05.2023 -30.05.2023 (Ulusal)

624713 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütsel Sessizlik Kavramına Yönelik Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 28.02.2022 -19.07.2022 (Ulusal)

614265 Hakemlik, Pozitif Psikolojik Sermayenin İş Stresi Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesi, Alanya Akademik Bakış, Değerlendirme, 01.04.2022 -01.04.2022 (Ulusal)

614270 Hakemlik, SAĞLIK İŞLETMELERİNDE ETİK LİDERLİĞİN DİLE GETİRME DAVRANIŞLARI ARACILIĞIYLA İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL AİDİYETİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Değerlendirme, 12.01.2022 -12.01.2022 (Ulusal)

614272 Hakemlik, Hata Yönetimi Kültürü ile Hatalardan Öğrenme İlişkisinde Psikolojik Güvenliğin Düzenleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma, JOEEP: Journal of Emerging Economies and Policy, Değerlendirme, 02.12.2021 -02.12.2021 (Ulusal)

624693 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütlerde Motivasyonun Önemi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 25.02.2021 - 08.07.2021 (Ulusal)

614275 Hakemlik, ESKİ KURUMSAL KURAMDAN YENİ KURUMSAL KURAMA: ÖRGÜT ÇALIŞMALARINDA KURUMSALCILIK, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Değerlendirme, 31.03.2021 - 31.03.2021 (Ulusal)

624682 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 14.07.2021 -16.02.2021 (Ulusal)

624664 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Psikolojik Sermaye Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 02.02.2020 -12.10.2020 (Ulusal)

614277 Hakemlik, STRATEJİK YÖNETİM ALANINDA TÜRKİYE'NİN GENEL DURUMU: 1975-2019 YILLARI ARASI BİBLİYOGRAFİK BİR DEĞERLENDİRME, Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Değerlendirme, 28.07.2020 -28.07.2020 (Ulusal)

624973 Hakemlik, Temel Benlik Değerlendirmesi ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide Psikolojik İyi Oluşun Aracılık Etkisi, Business and Economics Research Journal (BERJ), Değerlendirme, 24.06.2020 -24.06.2020 (Ulusal)

624676 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Çalışan Kadınlarda İş-Aile Çatışması Ve İş Performansı Arasındaki İlişki: Kayseri İlinde Bir Uygulama, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 22.09.2019 -25.02.2020 (Ulusal)

Kongre Düzenleme

604338 Sempozyum Düzenleme Kurulu Üyeliği, II. Uluslararası Ahilik Sempozyumu Düzenleme Kurulu Üyeliği, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Kayseri, Kongre Düzenleme, 17.09.2012 -19.09.2012 (Uluslararası)

Jüri Üyelikleri

604235 Jüri üyeliği, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARININ İŞ GÖRENLERİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARINA VE İŞ TATMİNLERİNE ETKİSİ başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 11.09.2023 -11.09.2023 (Ulusal)

606203 Jüri üyeliği, ESNEK ÇALIŞMA UYGULAMALARININ ÇALIŞANLARIN MOTİVASYON VE TÜKENME DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ: TEKNOLOJİ SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 09.08.2023 -09.08.2023 (Ulusal)

604299 Jüri üyeliği, Çalışan İyi Oluşunun İş Talepleri ve Kaynakları Modeli ile Araştırılması başlıklı doktora tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 06.09.2022 -06.09.2022 (Ulusal)

604326 Jüri üyeliği, Örgütsel sinizmin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde tükenmişliğin aracı rolünün incelenmesi başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 15.08.2022 -15.08.2022 (Ulusal)

604322 Jüri üyeliği, Örgütsel yalnızlığın tükenmişlik üzerine etkisinde öz yeterlilik algısının aracılık rolünün incelenmesi başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 15.08.2022 -15.08.2022 (Ulusal)

604314 Jüri üyeliği, Sosyal Ve Ticari Girişimcilik Ve Liderlik: Girişimcilerin Liderlik Özelliklerinin Filistin Ve Türkiye Bakımında Karşılaştırılması başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 30.07.2021 -30.07.2021 (Ulusal)

604289 Jüri üyeliği, Yapay Zekâ Teknolojilerinin İşe Alım Süreçlerinde Kullanımına Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması: Türkiye'de Nicel ve Nitel Bir Araştırma başlıklı yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 22.06.2021 -22.06.2021 (Ulusal)